



PLAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

Stormont, Dundas, Glengarry | Prescott et Russell

2022-2025



La Commission de formation de l'Est ontarien désire remercier tous les particuliers, les organismes et les entreprises qui continuent de lui transmettre des informations et de participer à la validation du contenu du présent Plan du marché du travail local.

Nous désirons aussi remercier Emploi Ontario et le Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences de nous fournir les ressources et les conseils nécessaires pour produire le Plan du marché du travail local 2022-2025 pour les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry et les comtés unis de Prescott-Russell.

Des renseignements supplémentaires sont disponibles en s'adressant à :

Martha Woods
Directrice exécutive
Commission de formation de l'Est ontarien
613.932.0210 | martha@eotb-cfeo.on.ca

Le présent rapport est subventionné par :



Les points de vue exprimés dans ce document ne sont pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

Ce rapport fournit une analyse des différents indicateurs de la demande et de l'offre de main-d'œuvre ainsi qu'un résumé des commentaires fournis par de multiples intervenants, notamment des employeurs, des agents du développement économique, des éducateurs et des fournisseurs de services d'emploi. Ces indicateurs quantitatifs et qualitatifs formeront la base des mesures stratégiques portant sur quatre priorités clés favorisant le développement de la main-d'œuvre dans SDG et Prescott-Russell.

1	2	3	4
Faciliter la transition des travailleurs pour répondre aux pénuries de main-d'œuvre.	Promouvoir le développement de la main-d'œuvre et la planification de la relève.	Encourager la planification communautaire qui optimise les talents et appuie la prospérité.	Faire la collecte, l'analyse et la diffusion d'information sur le marché du travail valable.

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE

Au début de 2021, la Commission de formation de l'Est ontarien a mené un sondage auprès des entreprises exploitées dans SDG et P-R. Sur les 252 répondants, plus de 75 % ont indiqué que la pandémie avait eu un impact négatif sur leur entreprise en raison d'une perte de revenus, de mises à pied, de l'absentéisme, de pénuries sur le marché du travail et de perturbations de la chaîne d'approvisionnement.

Les données du Nombre d'entreprises canadiennes

publiées par Statistique Canada deux fois par année, donnent un aperçu initial de l'impact réel de la pandémie sur les milieux d'affaires de SDG et de Prescott-Russell. Les tableaux 1A et B comparent le nombre d'entreprises exploitées dans chaque secteur de l'économie en juin 2021 par rapport à juin 2020. Au cours de cette période de 12 mois, il y a eu une diminution de 18 entreprises exploitées dans SDG (0,2 %) et de 57 entreprises dans Prescott-Russell (0,6 %). Au cours de la même période, le

nombre total d'entreprises en Ontario a diminué de 1,7 %.

La perte de 35 entreprises dans SDG et de 23 dans Prescott-Russell, la plus forte baisse du nombre d'entreprises, s'est produite dans le secteur agricole. Par ailleurs, la perte de 15 % des entreprises dans le secteur des services d'information et services culturels dans SDG est notable. Les entreprises de ce secteur se concentrent sur l'édition de logiciels et les télécommunications. Il y a également eu une perte importante de commerces de détail dans Prescott-Russell.

Source: Statistics Canada, Canada Business Counts, June 2020 and June 2021

TABLEAU 1A: Variation du nombre d'entreprises, juin 2020 à juin 2021 – Stormont, Dundas et Glengarry

Industrie	Nombre d'entreprises juin 2020	Nombre d'entreprises juin 2021	Variation absolue	Variation en %
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	1,383	1,348	(-35)	(-2.5%)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	10	9	(-1)	(-10.0%)
Services d'utilité publique	29	34	5	17.2%
Construction	965	975	10	1.0%
Fabrication	238	238	0	0.0%
Commerce de gros et distribution	237	234	(-3)	(-1.3%)
Commerce de détail	757	755	(-2)	(-0.3%)
Transport et entreposage	417	402	(-15)	(-3.6%)
Information et services culturels	66	56	(-10)	(-15.2%)
Finance, assurance et immobilier	2,134	2,175	41	1.9%
Services professionnels, scientifiques et techniques	659	666	7	1.1%
Services admin., gestion des déchets et assainissement	356	383	27	7.6%
Services d'enseignement	62	63	1	1.6%
Santé et assistance sociale	526	536	10	1.9%
Arts, culture, sports et loisirs	131	128	(-3)	(-2.3%)
Services d'hébergement et de restauration	326	317	(-9)	(-2.8%)
Services personnels et domestiques	731	716	(-15)	(-2.1%)
Administrations publiques	15	14	(-1)	(-6.7%)
Non classées selon l'industrie	698	673	(-25)	(-3.6%)
TOTAL	9,740	9,722	(-18)	(-0.2%)

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020 et juin 2021

TABLEAU 1B: Variation du nombre d'entreprises, juin 2020 à juin 2021 – Prescott et Russell

Industrie	Nombre d'entreprises juin 2020	Nombre d'entreprises juin 2021	Variation absolue	Variation en %
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	953	930	(-23)	(-2.4%)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	7	8	1	14.3%
Services d'utilité publique	37	33	(-4)	(-10.8%)
Construction	1,351	1,351	0	0.0%
Fabrication	177	169	(-8)	(-4.5%)
Commerce de gros et distribution	179	172	(-7)	(-3.9%)
Commerce de détail	545	495	(-50)	(-9.2%)
Transport et entreposage	263	308	45	17.1%
Information et services culturels	59	56	(-3)	(-5.1%)
Finance, assurance et immobilier	1,948	1,926	(-22)	(-1.1%)
Services professionnels, scientifiques et techniques	719	714	(-5)	(-0.7%)
Services admin., gestion des déchets et assainissement	347	329	(-18)	(-5.2%)
Services d'enseignement	70	67	(-3)	(-4.3%)
Santé et assistance sociale	528	531	3	0.6%
Arts, culture, sports et loisirs	122	135	13	10.7%
Services d'hébergement et de restauration	192	182	(-10)	(-5.2%)
Services personnels et domestiques	642	645	3	0.5%
Administrations publiques	15	15	0	0.0%
Non classées selon l'industrie	652	683	31	4.8%
TOTAL	8,806	8,749	(-57)	(-0.6%)

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020 et juin 2021

Pour mieux comprendre l'impact de la pandémie sur la main-d'œuvre locale, nous avons également examiné la variation du nombre d'entreprises exploitées par le propriétaire par rapport aux entreprises avec des employés.

>>> **TABLEAUX 2A et 2B**

Ces tableaux présentent cette analyse par industrie

TABLEAU 2A: Nombre d'entreprises exploitées dans SDG avec et sans employés

	Jun 2020		Jun 2021	
	Sans employés	Avec employés	Sans employés	Avec employés
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	1,133	250	1,100	248
Extraction minière, de pétrole et de gaz	4	6	4	5
Services d'utilité publique	22	7	27	7
Construction	525	440	553	422
Fabrication	98	140	94	144
Commerce de gros et distribution	100	137	105	129
Commerce de détail	298	459	317	438
Transport et entreposage	262	155	256	146
Information et services culturels	37	29	33	23
Finance, assurance et immobilier	1,922	212	1,948	227
Services professionnels, scientifiques et techniques	433	226	442	224
Services admin., gestion des déchets et assainissement	226	130	244	139
Services d'enseignement	42	20	44	19
Santé et assistance sociale	232	294	243	293
Arts, culture, sports et loisirs	89	42	86	42
Services d'hébergement et de restauration	106	220	110	207
Services personnels et domestiques	433	298	444	272
Administrations publiques	0	15	0	14
Non classées selon l'industrie	562	136	554	119
TOTAL	6,524	3,216	6,604	3,118

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020 et juin 2021

>>>> Dans SDG, le nombre d'entreprises exploitées par une seule personne sans employés a augmenté de 80 ou 1,2 %, tandis que le nombre d'entreprises avec employés a diminué de 98 ou 3.0 %

TABLEAU 2B: Nombre d'entreprises exploitées dans PR avec et sans employés

	Juin 2020		Juin 2021	
	Sans employés	Avec employés	Sans employés	Avec employés
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	737	216	719	211
Extraction minière, de pétrole et de gaz	3	4	4	4
Services d'utilité publique	29	8	26	7
Construction	769	582	771	580
Fabrication	81	96	77	92
Commerce de gros et distribution	99	80	95	77
Commerce de détail	248	297	211	284
Transport et entreposage	166	97	196	112
Information et services culturels	34	25	29	27
Finance, assurance et immobilier	1,778	170	1,766	160
Services professionnels, scientifiques et techniques	492	227	499	215
Services admin., gestion des déchets et assainissement	231	116	211	118
Services d'enseignement	54	16	52	15
Santé et assistance sociale	338	190	341	190
Arts, culture, sports et loisirs	87	35	100	35
Services d'hébergement et de restauration	67	125	70	112
Services personnels et domestiques	416	226	443	202
Administrations publiques	2	13	2	13
Non classées selon l'industrie	539	113	576	107
TOTAL	6,170	2,636	6,188	2,561

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020 et juin 2021

>>> Dans PR, le nombre d'entreprises exploitées par une seule personne sans employés a augmenté de 18 ou 0,3 % tandis que le nombre d'entreprises avec employés a diminué de 75 ou 2,8 %

L'augmentation du nombre d'entreprises exploitées par le propriétaire et la diminution des entreprises avec employés pourraient comporter des secteurs où se sont produites des mises à pied de personnel pendant que le propriétaire a maintenu l'entreprise. Au fur et à mesure que l'économie se redressera, des employés pourraient être réembauchés et de nouveaux employés embauchés.

Les données du Nombre des entreprises canadiennes fournissent des renseignements utiles sur l'impact économique de la pandémie.

Toutefois, l'EMSI Analyst est un outil qui aide à prévoir la croissance. L'outil combine plusieurs ensembles de données de Statistique Canada, y compris du Recensement, du Nombre d'entreprises canadiennes, de l'Enquête sur la population active, de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) et du Système d'information sur les étudiants postsecondaires (SIEP) en un ensemble de données maître qui facilite les projections de croissance au sein des industries et des professions.

On projette la création de 778 emplois au cours des trois prochaines années avec la plus forte croissance dans le secteur des soins de santé et assistance sociale; du commerce de détail; arts, culture, sports et loisirs; et du transport et entreposage.

>>> **TABLEAU 3A**

présente la croissance projetée dans les industries de SDG entre 2022 et 2025.

TABLEAU 3A: Création d'emplois projetée selon le secteur, juin 2022 à juin 2025 - SDG

Secteur	Nbre d'emplois 2022	Nbre d'emplois 2025	Variation absolue	% de la variation
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	965	967	2	0.2%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	22	24	2	9.9%
Services d'utilité publique	330	330	0	0.0%
Construction	2,475	2,540	65	2.6%
Fabrication	4,736	4,767	31	0.7%
Commerce de gros et distribution	1,827	1,803	(-24)	(-1.3%)
Commerce de détail	5,943	6,074	131	2.2%
Transport et entreposage	2,650	2,733	83	3.1%
Information et services culturels	265	245	(-20)	(-7.5%)
Finance et assurance	753	787	34	4.5%
Services immobilier	295	245	(-50)	(-16.9%)
Services professionnels, scientifiques et techniques	994	1,043	49	4.9%
Gestion des entreprises	148	160	12	8.1%
Services admin., gestion des déchets et assainissement	1,589	1,560	(-29)	(-1.8%)
Services d'enseignement	2,360	2,339	(-21)	(-0.9%)
Santé et assistance sociale	6,973	7,325	352	5.0%
Arts, culture, sports et loisirs	538	629	91	16.9%
Services d'hébergement et de restauration	2,094	2,141	47	2.2%
Services personnels et domestiques	1,126	1,167	41	3.6%
Administrations publiques	2,933	2,902	(-31)	(-1.1%)
Non classées selon l'industrie	658	671	13	1.9%
TOTAL	39,674	40,452	778	2.0%

Source: EMSI Analyst

>>> **TABLEAU 3B** Attire l'attention sur les vingt industries de SDG qui devraient connaître la plus forte croissance entre 2022 et 2025.

TABLEAU 3B: Principales 20 industries avec la plus forte projection de croissance de l'emploi dans SDG

Industrie	Emplois en 2022	Emplois en 2025	Hausse absolue	% de la hausse
623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	2,225	2,428	203	9.1%
452 Magasins de marchandises diverses	1,776	1,876	100	5.7%
622 Hôpitaux	2,091	2,162	71	3.4%
722 Services de restauration et débits de boissons	1,922	1,988	66	3.4%
621 Services de soins de santé ambulatoires	1,707	1,769	62	3.6%
238 Entrepreneurs spécialisés	1,628	1,690	62	3.8%
493 Entreposage et transport	826	876	50	6.1%
541 Services professionnels, scientifiques et techniques	994	1,043	49	4.9%
713 Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	296	341	45	15.2%
712 Établissements du patrimoine	207	248	41	19.8%
911 Administration publique fédérale	682	721	39	5.7%
445 Magasins d'alimentation	1,349	1,387	38	2.8%
484 Transport par camion	920	957	37	4.0%
562 Services de gestion des déchets et d'assainissement	300	336	36	12.0%
813 Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	385	417	32	8.3%
311 Fabrication d'aliments	1,361	1,392	31	2.3%
446 Magasins de produits de santé et de soins personnels	593	621	28	4.7%
811 Réparation et entretien	531	556	25	4.7%
522 Intermédiation financières et activités connexes	509	533	24	4.7%
339 Activités diverses de fabrication	326	347	20	6.2%

Projection de croissance de l'emploi dans les 3 prochaines années

775^{SDG}

1,666^{PR}

>>> **TABLEAU 3C** Le tableau 3C met en évidence une croissance plus constante dans la plupart des secteurs dans Prescott-Russell, entraînant la création de 1 666 emplois.

La plus forte croissance est prévue dans les secteurs de la santé et des services sociaux et du commerce de détail, suivis de l'hébergement et des services de restauration et de la construction.

TABLEAU 3C: Création d'emplois projetée selon le secteur, juin 2022 à juin 2025 – P-R

Secteur	Emplois en Jobs	Emplois en 2025	Hausse absolue	% de la hausse
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	927	913	(-14)	(-1.5%)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	31	34	3	9.7%
Services d'utilité publique	93	93	0	0.0%
Construction	2,385	2,427	42	1.8%
Fabrication	2,621	2,651	30	1.1%
Commerce de gros et distribution	910	941	31	3.4%
Commerce de détail	3,989	4,114	125	3.1%
Transport et entreposage	1,009	975	(-34)	(-3.4%)
Information et services culturels	145	146	1	0.5%
Finance et assurance	624	661	37	5.9%
Services immobilier	269	260	(-9)	(-3.3%)
Services professionnels, scientifiques et techniques	771	805	35	4.5%
Gestion des entreprises	2	0	(-2)	(-100%)
Services admin., gestion des déchets et assainissement	926	950	24	2.6%
Services d'enseignement	2,565	2,589	24	0.9%
Santé et assistance sociale	3,707	3,878	171	4.6%
Arts, culture, sports et loisirs	231	227	(-4)	(-1.7%)
Services d'hébergement et de restauration	1,571	1,630	68	4.3%
Services personnels et domestiques	990	991	1	0.1%
Administrations publiques	1,162	1,139	(-23)	(-2.0%)
Non classées selon l'industrie	433	442	9	2.1%
TOTAL	24,200	25,866	1,666	7.0%

Source: EMSI Analyst

>>> **TABLEAU 3D** met en évidence les vingt industries de Prescott-Russell qui devraient connaître la plus forte croissance de l'emploi entre 2022 et 2025.

TABLEAU 3D: Principales 20 industries de la plus forte projection de croissance de l'emploi dans P-R

Secteur	Emplois en Jobs	Emplois en 2025	Hausse absolue	% de la hausse
445 Magasins d'alimentation	1,115	1,179	64	5.7%
722 Services de restauration et débits de boissons	1,503	1,563	60	4.0%
452 Magasins de marchandises diverses	714	770	56	7.8%
621 Services de soins de santé ambulatoires	895	949	54	6.0%
623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes	1,462	1,508	46	3.1%
622 Hôpitaux	727	771	44	6.1%
541 Services professionnels, scientifiques et techniques	771	805	34	4.4%
624 Assistance sociale	622	651	29	4.7%
238 Entrepreneurs spécialisés	1,556	1,583	27	1.7%
611 Educational services Services d'enseignement	2,565	2,589	24	0.9%
562 Services de gestion des déchets et d'assainissement	175	194	19	10.9%
522 Intermédiation financière et activités connexes	408	426	18	4.4%
236 Construction de bâtiments	747	765	18	2.4%
446 Magasins de produits de santé et de soins personnels	611	628	17	2.8%
444 Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	352	368	16	4.5%
417 Grossistes-marchands de machines, de matériel et de fournitures	342	358	16	4.7%
332 Fabrication de produits métalliques	304	319	15	4.9%
311 Fabrication d'aliments	501	515	14	2.8%
484 Transport par camion	303	316	13	4.3%
488 Activités de soutien au transport	71	83	11	16.1%
524 Sociétés d'assurance et activités connexes	160	171	11	6.9%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	377	388	11	2.9%

Source: EMSI Analyst

L'EMSI Analyst fournit également des projections au niveau professionnel.

>>> **LES TABLEAUX 4A et B** identifient les professions ayant la plus forte croissance projetée entre 2022 et 2025 dans SDG et P-R. Les tableaux comprennent également le niveau de compétence requis généralement pour accéder à la profession.

Il y a à la fois dans SDG et P-R des professions dont une croissance est projetée à tous les niveaux de compétences.

NIVEAU A	NIVEAU B	NIVEAU C	NIVEAU D
Le niveau de compétence A exige habituellement une formation de niveau universitaire	Le niveau de compétence B exige une formation collégiale ou un apprentissage	Exige un diplôme d'études secondaires et/ou une formation spécifique à la profession	Le niveau de compétence D exige une formation en cours d'emploi
NIVEAU 0 Le niveau 0 qui correspond aux professions de gestion, est généralement considéré comme le niveau de compétence A.			

TABLEAU 4A: Principales 20 professions avec la plus forte projection de croissance – SDG

Secteur	Nbre d'emplois 2022	Nbre d'emplois 2025	Variation absolue	% de la variation	Niveau de compétences requis*
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposé aux bénéficiaires	1,023	1,114	91	8.9%	C
3012 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1,062	1,132	70	6.6%	A
6711 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	955	1,013	58	6.1%	D
4212 Travailleurs des services sociaux et communautaires	472	522	50	10.6%	B
6611 Caissiers	1,218	1,265	47	3.9%	D
6421 Vendeurs - commerce de détail	1,642	1,682	40	2.5%	C
7511 Conducteurs de camions de transport	964	1,000	36	3.7%	C
6513 serveurs d'aliments et de boissons	426	458	32	7.5%	C
6622 Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	822	853	31	3.8%	D
6341 Coiffeurs et barbiers	146	172	26	17.8%	B
6211 Superviseurs des ventes - commerce de détail	703	723	20	2.8%	B
6731 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	434	452	18	4.1%	D
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	138	155	17	12.3%	C
5254 animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement	275	290	15	5.4%	B
0423 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	168	183	15	8.9%	A
4165 Rechercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de la santé	194	209	15	7.4%	A
1121 Professionnels en ressources humaines	248	263	15	6.0%	A
6322 Cuisiniers	404	418	14	3.5%	B
7611 Aides de soutien des métiers en construction	349	362	13	3.7%	D
7452 Manutentionnaires	754	766	12	1.6%	C

Source: EMSI Analyst et matrice de la CNP de Statistique Canada

TABLEAU 4B: Principales 20 professions avec la plus forte projection de croissance – PR

Secteur	Nbre d'emplois 2022	Nbre d'emplois 2025	Variation absolue	% de la variation	Niveau de compétences requis*
6611 Caissiers	814	852	39	4.7%	D
6711 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	685	720	35	5.1%	D
3012 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	445	447	32	7.2%	A
6421 Vendeurs - commerce de détail	967	997	30	3.1%	C
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposé aux bénéficiaires	587	617	30	5.1%	C
6622 Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	457	482	25	5.5%	D
6513 Serveurs d'aliments et de boissons	326	351	25	7.7%	C
4212 Travailleurs des services sociaux et communautaires	259	284	25	9.7%	B
6211 Superviseurs des ventes - commerce de détail	456	476	20	4.4%	C
7511 Conducteurs de camions de transport	451	467	16	3.5%	C
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	429	444	15	3.5%	B
4030 Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	807	821	14	1.7%	A
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	307	320	13	4.2%	D
4413 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	328	341	13	4.0%	C
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	123	136	13	10.6%	C
6341 coiffeurs et barbiers	117	129	12	10.3%	B
0711 Directeurs de la construction	143	155	12	8.4%	A
6411 Représentants des ventes et des comptes	284	296	12	4.2%	C
6731 Préposé à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	253	263	10	4.1%	D
7514 Chauffeurs-livreurs-services de livraison et de messagerie	157	167	10	6.4%	C
2234 Estimateurs en construction	89	99	10	10.9%	B

Source: EMSI Analyst et matrice de la CNP, Statistique Canada

Bien que l'EMSI Analyst fournisse des données utiles pour la planification à plus long terme, la reprise après la pandémie a introduit une forte demande immédiate sur le marché du travail. Vicinity Jobs, un outil utilisé pour recueillir et analyser les offres d'emploi en ligne, permet de mieux comprendre la demande immédiate.

>>> **TABLEAUX 5A et B** mettent en évidence les professions qui ont généré le plus d'offres d'emploi en ligne dans SDG et Prescott-Russell entre le 1er janvier 2021 et le 30 septembre 2021 ainsi que le niveau de compétences requis pour obtenir un travail de niveau débutant.

TABLEAU 5A: Vingt professions générant le plus grand nombre d'offres d'emploi dans SDG entre le 1er janvier 2021 et le 30 septembre 2021

CNP	Profession	Nombre d'offres d'emploi	Niveau de compétences requis
6551	Représentants au service à la clientèle - institutions financières	280	C
6421	Vendeurs - commerce de détail	137	C
4412	Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	105	C
1521	Expéditeurs et réceptionnaires	82	C
0621	Directeurs - commerce de détail et de gros	63	O
7514	Chauffeurs - livreurs - services de livraison et de messagerie	54	C
6322	Cuisiniers	52	B
6711	Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	51	D
6731	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	51	D
6541	agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	46	C
7511	Conducteurs de camions de transport	44	C
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	40	C
6411	Représentants des ventes et des comptes - commerce de gros	40	C
1411	Employés de soutien de bureau généraux	37	C
6611	Caissiers	37	D
6733	Concierges et surintendants	37	D
7452	Manutentionnaires	37	C
1241	Adjointes administratifs	34	B
6235	Représentant en ventes financières	32	B

TABLEAU 5B: Vingt professions générant le plus grand nombre d'offres d'emploi dans PR entre le 1er janvier 2021 et le 30 septembre 2021

CNP	Profession	Nombre d'offres d'emploi	Niveau de compétences requis
4413	Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	31	C
4412	Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	72	C
6421	Vendeurs - commerce de détail	41	C
6552	Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	40	C
6235	Représentants des ventes financières	33	B
7514	Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	31	C
6541	Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	26	C
0621	Directeurs - commerce de détail et de gros	23	O
7511	Conducteurs de camions de transport	23	C
3012	Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	18	A
6711	serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	18	C
7452	Manutentionnaires	17	C
4214	Educateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	16	B
6322	Cuisiniers	15	B
6611	Caissiers	14	D
1122	Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	13	A

3414	Autre personnel de soutien des services de santé	13	C
0111	Directeur financiers	12	O
1411	Employés de soutien de bureau généraux	12	C
6733	Concierges et surintendants	12	D
6211	Superviseurs des ventes - commerce de détail	11	B
6222	Acheteurs des commerces de détail et de gros	11	B
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	11	D

Source: Vicinity Jobs

Au cours de la période du 1 janvier 2021 au 30 septembre 2021, 3 087 offres d'emploi en ligne ont été publiées dans SDG et 1 389 dans Prescott-Russell comparativement à 1 560 dans SDG et 1 101 dans P-R au cours de la même période en 2020. Comme pour la création d'emplois prévue, la demande actuelle sur le marché du travail existe à tous les niveaux de qualification. Outre la demande du marché du travail local par profession, l'affichage en ligne au cours de cette période offrent également un aperçu des compétences exigées par les employeurs.

>>> **TABLEAUX 6A et B** mettent en évidence les compétences en communication générale, des compétences numériques, et les compétences spécialisées et les habiletés avec les outils et équipements les plus demandées. La proportion du pourcentage indiquée pour une compétence en particulier est calculée comme étant la proportion de toutes les offres publiées qui indiquent la compétence requise parmi toutes les offres affichées qui identifient la compétence exigée, identifiées dans le groupe de compétences correspondant. La somme des proportions de toutes les compétences dépasse 100 %, car une seule offre d'emploi répertorie généralement plusieurs exigences en matière de compétences.



TABLEAU 6A: Principales compétences en communication, numériques, spécialisées et en outils et en équipement en demande – du 1er janvier au 30 septembre 2021 - Comtés unis de SDG.

Principales compétences en demande – offres d'emplois en ligne	Fréquence relevée	Pourcentage du total des offres
Compétences en communication interpersonnelle		
Communication	1,006	44.2%
Service à la clientèle	974	42.8%
Travail d'équipe	861	37.9%
Flexibilité	623	27.4%
Milieu de travail dynamique	525	23.1%
Attention au détail	517	22.7%
Compétences organisationnelles	489	21.9%
Leadership	479	21.1%
Bilinguisme	411	18.1%
Compétences en anglais	392	17.2%
Compétences interpersonnelles	364	16.0%

Compétences numériques

Microsoft Office	176	33.8%
Microsoft Excel	161	31.0%
Microsoft Word	154	29.6%
Microsoft Outlook	75	14.0%
Microsoft PowerPoint	66	12.7%
Systeme/logiciel Point de vente (PDV)	65	12.6%
Microsoft Suite	43	8.3%
Logiciel Point de vente (PDV)	40	7.7%
Microsoft Windows	39	7.5%
Logiciel de gestion des relations avec le client	26	5.0%
Oracle	24	4.6%

Compétences spécialisées

Santé et sécurité au travail	422	36.3%
Vente	202	17.4%
Établissement de budget	105	9.0%
Compétences analytiques	75	6.4%
Amélioration continue	70	6.0%
Gestion de projet	65	5.6%
Administration de bureau	57	4.9%
Assurance de la qualité	55	4.7%
Planification d'événement	48	4.1%
Renseignements opérationnels	45	3.9%
Indicateurs clés du rendement	44	3.8%

Habilités avec les outils et équipements

Chariots élévateurs à fourche	66	20.9%
Convoyeurs	63	19.9%
Terminal d'ordinateur	44	13.9%
Systèmes d'intercom	25	7.9%
Outils électriques	22	7.0%
Fiches de données de sécurité (FDS)	13	4.1%
Masque facial	12	3.8%
Systèmes d'alarme	8	2.5%
Équipement de CVCA	7	2.2%
Echafaudage	7	2.2%
Machine à affûter	6	1.9%

TABLEAU 6B: Principales compétences en communication, numériques, spécialisées et en outils et en équipement en demande – du 1er janvier au 30 septembre 2021 - PR

Principales compétences en demande – offres d’emplois en ligne	Fréquence relevée	Pourcentage du total des offres
Compétences en communication interpersonnelle		
Service à la clientèle	506	44.2%
Travail d’équipe	468	40.9%
Communication	433	37.8%
Bilinguisme	381	33.3%
Anglais	313	27.3%
Flexibilité	302	26.4%
Compétences interpersonnelles	258	22.5%
Français	257	22.4%
Planification	240	21.0%
Milieu de travail dynamique	228	19.9%
Attention au détail	198	17.3%
Compétences numériques		
Microsoft Office	153	39.2%
Microsoft Word	137	35.1%
Microsoft Excel	134	34.4%
JavaScript	68	17.4%
Microsoft PowerPoint	68	17.4%
Microsoft Outlook	62	15.9%
Systèmes/Logiciel Point de vente (PDV)	39	10.0%
Microsoft Suite	30	7.7%
Microsoft Windows	30	7.7%
SAP	27	6.9%
Salesforce.com Salesforce CRM	18	4.6%
Compétences spécialisées		
Santé et sécurité au travail	87	18.5%
Gestion de projet	73	15.5%
Compétences analytiques	70	14.9%
Comptabilité	65	13.8%
Gestion du risque	57	12.1%
Vente	55	11.7%
Etablissement de budget	43	9.1%
Administration de bureau	40	8.5%
Amélioration continue	25	5.3%
Assurance de la qualité	24	5.1%
Développement d’entreprise	23	4.9%
Analyse de données	23	4.9%
Habilités avec les outils et équipements		
Chariots élévateurs à fourche	17	18.1%
Convoyeurs	16	17.0%

Équipement Bobcat	8	8.5%
Malaxeur de béton	8	8.5%
Vibrateurs de béton	8	8.5%
Cloueuses	8	8.5%
Échafaudage	8	8.5%
Compresseurs	7	7.4%
Pistolet à air comprimé	7	7.4%
Coupe-câbles	7	7.4%
Scies circulaires	7	7.4%
Scies alternatives	7	7.4%

Lors de sa présentation annuelle du bilan de l'année le 16 décembre 2021, le directeur du développement économique de Cornwall, Bob Peters, a indiqué que selon lui, les permis de construction devraient atteindre 96 millions de dollars en 2021. C'est très proche des 100 millions de dollars atteints en 2019, la dernière année sans pandémie, et c'est également impressionnant étant donné que les taux d'inoccupation industrielle sont à leur plus bas niveau et que les problèmes de logements abordables et de pénurie de main-d'œuvre se sont accentués depuis 2019.¹

Plusieurs faits saillants de l'activité industrielle ont été présentés, notamment le dévoilement officiel d'un système d'exécution des commandes d'entrepôt de 20 millions de dollars à Cornwall, le premier du genre au monde pour l'entreprise. Olymel a accueilli des travailleurs étrangers des Philippines et de l'île Maurice pour aider à pallier les pénuries de main-d'œuvre.²

Les consultations auprès des employeurs qu'a menées la CFEO tout au long de l'année ont fait ressortir une demande croissante de fournisseurs

de services de garde en milieu familial et d'éducateurs de la petite enfance ainsi qu'une

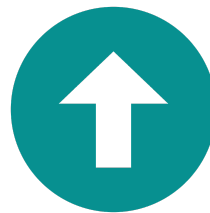
forte demande continue du marché du travail de travailleurs au niveau débutant, en particulier dans les secteurs de la fabrication, de l'entreposage, de l'hôtellerie et de la construction. Il y a également eu une demande croissante de services de garde en milieu familial et d'éducateurs de la petite enfance. Les employeurs ont souligné que, bien que les premières opportunités d'emploi soient souvent réservées à du travail de manœuvre générale, leur main-d'œuvre vieillissante offre de nombreuses opportunités pour les travailleurs qui font preuve d'intérêt et de motivation. Les employeurs ont également exprimé leur frustration face à la volatilité actuelle de la main-d'œuvre. Le marché du travail tendu commence à entraîner des pressions à la hausse sur les salaires. Par exemple, beaucoup ont parlé de candidats qui ne se présentaient pas pour une entrevue d'embauche prévue ou qui sont partis quelques jours après avoir été embauchés.

¹Todd Hambleton, Cornwall Economic Year in Review: city continues to build momentum, Dec 16 2021

².Ibid, <https://www.standard-freeholder.com/news/local-news/cornwall-economic-year-in-review-city-continues-to-build-momentum>

OFFRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Alors que les outils disponibles pour évaluer la demande du marché du travail sont de plus en plus nombreux, les informations permettant de mieux comprendre l'offre du marché du travail local sont plus rares. Ce sera moins difficile lorsque les données du plus récent recensement de Statistique Canada effectué en mai 2021 commenceront à être publiées en février 2022.



>>> La croissance démographique due à l'arrivée de personnes dans la région continue de grimper.

En attendant, nous pouvons utiliser les données des déclarants de Statistique Canada pour mesurer le nombre de personnes qui arrivent et quittent notre région. La croissance démographique due à l'arrivée de personnes dans la région continue de grimper.

Au total, 5 030 personnes se sont installées dans la région entre 2014 et 2019, soit presque le double de l'immigration nette de 2 529 entre 2013 et 2018.

TABLEAU 7: Migration d'entrée et de sortie dans SDG et P-R

Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry – 2014 à 2019

Groupe d'âge	Total - migration de sortie	Total - migration d'entrée	Migration nette
0 to 17	3,582	2,608	974
18 to 24	1,828	2,535	(-709)
25 to 44	5,428	4,990	438
45 to 64	4,105	2,853	1,252
65 +	1,874	1,764	110
Total	16,815	14,750	2.065

Prescott - Russell – 2014 à 2019

Groupe d'âge	Total - migration de sortie	Total - migration d'entrée	Migration nette
0 to 17	4,160	3,062	1,098
18 to 24	1,751	2,715	(-964)
25 to 44	7,194	5,921	1,273
45 to 64	4,545	3,728	817
65 +	2,315	1,574	741
Total	19,965	17,000	2,965

Source: Données du déclarant, Statistique Canada, 2020

La situation centrale de la région, à mi-chemin entre Ottawa et Montréal, combinée au télétravail peut présenter une opportunité pour les zones urbaines et rurales de la région. Comme l'a noté le Brookfield Institute dans son rapport, *Will Canadians continue to work, play and live online after Covid-19?*, un nombre sans précédent de Canadiens quittent les grandes villes pour des zones plus vertes. Ils prévoient que les régions rurales du Canada pourraient connaître une croissance démographique sans précédent au cours des prochaines années. Des opportunités de développement économique local peuvent s'en suivre à mesure que la demande de restaurants, de magasins, de services et d'autres entreprises est créée.³ D'ici 2030, on envisage le retour de rues principales florissantes dans les collectivités rurales du Canada et une croissance exponentielle de l'infrastructure à large bande pour l'appuyer.⁴

Pour aider les Canadiens à mieux comprendre l'impact de la pandémie sur l'emploi, Statistique Canada publie maintenant des données sur le sexe et l'âge des prestataires d'assurance-emploi.

>>> **TABLEAUX 8A et 8B** offrent une analyse du nombre d'hommes et de femmes de SDG qui touchent des prestations régulières (n'inclut pas les personnes recevant des prestations parentales, des congés de maladie, etc.) de septembre 2020 à septembre 2021.

>>> **TABLEAUX 8C et 8D** fournissent les mêmes renseignements pour Prescott-Russell.

TABLEAU 8A: Nombre de prestataires d'assurance-emploi (prestations régulières) – SDG

Oct. 2020	Nov. 2020	Dec. 2020	Jan. 2021	Fev. 2021	Mar. 2021	Avr. 2021	Mai 2021	Juin 2021	Juil. 2021	Août 2021	Sept. 2021	Oct. 2021
Hommes - 15 à 24 ans												
130	150	190	360	400	360	330	310	250	220	220	180	130
Hommes - 25 à 54 ans												
740	780	980	1,510	1,620	1,520	1,370	1,150	1,000	970	930	770	490
Hommes - 55 ans et plus												
400	420	540	810	890	840	830	700	610	670	630	490	290
Total des hommes - 15 ans et plus												
1,280	1,340	1,710	2,680	2,920	2,720	2,530	2,160	1,850	1,850	1,780	1,450	910

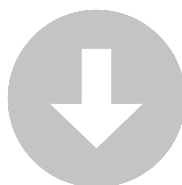
3. Heather Russek, Jessica Thornton, Darren Elias, Will Canadians continue to work, play and live online after Covid-19, Feb 10 2021, https://brookfieldinstitute.ca/our-live-online-and-future_of-work-in-canada-covid19/

4. Ibid

TABLEAU 8B: Nombre de prestataires d'assurance-emploi (prestations régulières) – SDG

Oct. 2020	Nov. 2020	Dec. 2020	Jan. 2021	Fev. 2021	Mar. 2021	Avr. 2021	Mai 2021	Juin 2021	Juil. 2021	Août 2021	Sept. 2021	Oct. 2021
Femmes - 15 à 24 ans												
140	140	140	260	240	210	290	300	240	230	230	160	110
Femmes - 25 à 54 ans												
740	760	800	1,110	1,100	990	1,150	1,140	1,090	1,470	1,440	770	420
Femmes - 55 ans et plus												
420	440	450	610	620	580	680	660	610	770	750	460	220
Total des femmes - 15 ans et plus												
1,300	1,340	1,400	1,980	1,960	1,770	2,130	2,110	1,940	2,470	2,420	1,390	740

Le nombre d'hommes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi dans SDG a culminé à 2 920 en février 2021, tandis que le nombre de femmes touchant des prestations n'a culminé qu'en juillet 2021, lorsque le nombre de bénéficiaires a atteint 2 470.



Après avoir atteint un sommet, le nombre de l'ensemble des bénéficiaires a régulièrement diminué jusqu'à ce qu'en octobre 2021, le nombre total de bénéficiaires soit moins élevé qu'en octobre 2020.

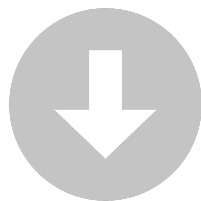
TABLEAU 8C: Nombre de prestataires d'assurance-emploi (prestations régulières) – P-R

Oct. 2020	Nov. 2020	Dec. 2020	Jan. 2021	Fev. 2021	Mar. 2021	Avr. 2021	Mai 2021	Juin 2021	Juil. 2021	Août 2021	Sept. 2021	Oct. 2021
Hommes - 15 à 24 ans												
110	130	160	270	280	250	210	180	160	150	150	130	100
Hommes - 25 à 54 ans												
570	580	750	1,070	1,160	1,040	900	770	660	660	620	490	310
Hommes - 55 ans et plus												
310	350	430	630	660	620	600	500	430	490	490	360	200
Total des hommes - 15 ans et plus												
990	1,070	1,340	1,970	2,090	1,910	1,710	1,440	1,250	1,310	1,260	980	610

TABLEAU 8D: Nombre de prestataires d'assurance-emploi (prestations régulières) – P-R

Oct. 2020	Nov. 2020	Dec. 2020	Jan. 2021	Fev. 2021	Mar. 2021	Avr. 2021	Mai 2021	Juin 2021	Juil. 2021	Août 2021	Sept. 2021	Oct. 2021
Femmes - 15 à 24 ans												
130	120	110	200	190	170	230	240	190	160	140	90	50
Femmes - 25 à 54 ans												
500	500	530	730	700	640	750	720	680	1,050	1,010	450	220
Femmes - 55 ans et plus												
280	280	290	390	380	350	440	410	390	540	520	280	130
Total des femmes - 15 ans et plus												
910	890	930	1,320	1,270	1,160	1,420	1,370	1,250	1,750	1,670	810	410

Comme dans SDG, le nombre d'hommes touchant des prestations régulières d'assurance-emploi a culminé en février 2021 à 2 090, tandis que le nombre de femmes a culminé en juillet 2021 à 1 750. Encore une fois, le nombre total de bénéficiaires a diminué régulièrement après avoir atteint un sommet avec moins de bénéficiaires en octobre 2021 par rapport à octobre 2020.



>>> Moins de personnes vivant à SDG et en PR ont reçu des prestations d'assurance-emploi en octobre 2021 qu'en octobre 2020

DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO 2020-2021

Au cours des dernières années, les données d'Emploi Ontario ont été partagées chaque année avec la Commission de formation de l'Est ontarien pour fournir de plus amples renseignements sur l'utilisation des services et encourager la collaboration dans le but de répondre à la demande et à l'offre de main-d'œuvre locale. Dans notre mise à jour du plan publiée au début de 2021, nous avons noté que l'utilisation globale de nombreux programmes d'Emploi Ontario dans la région a diminué depuis 2017-2018. Avec les perturbations résultant de la pandémie de COVID-19 tout au long de 2020-2021, il n'est pas surprenant que le nombre de personnes sollicitant les services d'Emploi Ontario ait de nouveau diminué au cours de la dernière année.

En novembre 2021, le Conseil de l'information sur le marché du travail et le Future Skills Centre ont publié une nouvelle étude intitulée *Les adultes utilisent-ils les services de développement de carrière au Canada?* qui démontre que

notre région n'est pas différente des autres. En fait, peu d'adultes canadiens profitent des services d'orientation professionnelle malgré la pandémie qui a considérablement affecté le marché du travail canadien. Un grand nombre de Canadiens songeant à une nouvelle carrière, l'étude a révélé que seulement un adulte sur cinq âgé de 25 à 64 ans a eu recours aux services d'orientation professionnelle au cours des cinq dernières années. Parmi les 3 000 Canadiens interrogés, l'utilisation des services de développement de carrière est la plus élevée chez les hommes et les personnes ayant fait des études postsecondaires, les immigrants et les chômeurs. Les hommes (23 %) sont plus susceptibles d'utiliser ces services que les femmes (18 %); les adultes ayant fait des études postsecondaires (29 %) sont plus susceptibles d'utiliser les services de développement de carrière que ceux ayant moins de scolarité (17 %); les immigrants au Canada (27 %) ont eu recours aux services

d'orientation plus que les citoyens canadiens (17 %) et les chômeurs (27 %) ont accédé aux services davantage que les personnes employées (24 %) et les personnes inactives (10 %). Ces résultats n'étaient pas significativement différents dans toutes les régions du Canada et, une comparaison du Canada à d'autres pays révèle que les adultes du Canada utilisent moins souvent les services d'orientation professionnelle. La sensibilisation et l'accès sont les principaux obstacles. Un répondant sur cinq ne savait pas qu'il existait des services de développement de carrière et 21 % ont signalé des obstacles liés au temps ou aux coûts. Malgré cela, presque tous ceux qui ont eu recours à ces services ont signalé des impacts positifs. Le soutien le plus recherché incluait les compétences requises pour les emplois, les offres d'emploi, les stratégies de recherche d'emploi, les programmes d'éducation et de formation et les informations sur les salaires.⁴

⁴ La majorité des Canadiens n'accèdent pas aux services d'orientation professionnelle malgré un bouleversement sans précédent du marché du travail, Rapport sur le marché du travail de l'Ontario, examen du rapport du Conseil de l'information sur le marché du travail et du Future Skills Centre, Les adultes utilisent-ils les services de développement de carrière au Canada?, novembre 2021

PLAN D'ACTION 2022 - 2025

La Commission de formation de l'Est de l'Ontario (CFEO) et ses partenaires établissent un nouveau plan triennal pour appuyer le développement de la main-d'œuvre dans les Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry, et Prescott et Russell. Ces actions à court, moyen et long terme contribueront à l'effort de notre région visant à :



Rebâtir

l'économie locale par l'entremise d'une main-d'œuvre résiliente et qualifiée;



Renouer

avec les travailleurs lorsqu'ils retournent sur le marché du travail et avec les étudiants alors qu'ils préparent leur avenir;



Relancer

notre économie locale résiliente grâce aux actions et stratégies décrites dans notre Plan d'action pour le développement de la main-d'œuvre 2022-2025.

PRIORITÉ CLÉ # 1

Faciliter la transition des travailleurs pour répondre aux pénuries de main-d'oeuvre

Action	Résultats	Partenaires	Échéancier*		
			C	M	L
Utiliser les données statistiques et les commentaires des employeurs pour coordonner les services et les éducateurs afin de remédier aux pénuries de main-d'œuvre.	Programmes et services élaborés pour répondre aux besoins des travailleurs et des employeurs sur le marché du travail.	GCS, CFEO, Employeurs	✓	✓	✓
Coordination des services d'Emploi Ontario pour répondre aux besoins des chercheurs d'emploi, des travailleurs, des nouveaux arrivants et des employeurs.	Les partenaires continuent la promotion structurée, l'évaluation et les aiguillages.	GCS	✓	✓	✓
Maintenir et promouvoir le site Web « Votre prochain emploi » en tant que recueil d'offres d'emploi en ligne dans SDG et PR affichées sur plusieurs babillards d'offres d'emploi locaux et nationaux.	Au moins 50 utilisateurs accèdent au site Web la première année; 100 la deuxième année et 150 la troisième	CFEO, GCS	✓	✓	✓

Action	Résultats	Partenaires	C	M	L
Maintenir un calendrier communautaire d'ateliers et de webinaires disponibles pour tous les chercheurs d'emploi et les travailleurs en poste.	Calendrier communautaire faisant la promotion de tous les services d'EO disponibles en ligne.	GCS	✓	✓	✓
Offrir une formation et une expérience de travail à court terme pour aider les jeunes handicapés ou à risque, les chômeurs et les sous-employés à trouver un emploi.	Selon la gravité de l'obstacle à l'emploi, 65 à 70 % des participants obtiennent un emploi ou poursuivent leurs études.	CFEO, GCS, TCL, JZ, GIAG, OT, SLC, PPRC	✓	✓	✓
Faciliter les expériences de travail dans les domaines d'études des diplômés.	Au moins 75 % des participants obtiennent un emploi ou poursuivent leurs études.	CFEO, GCS, JZ, GIAG, KCSA, TCL	✓	✓	✓
Offrir des services d'établissement et d'intégration à l'emploi du Centre de services aux nouveaux arrivants.	100 à 150 nouveaux arrivants à recevoir des services chaque année.	PLI, TRL, JZ, GIAG, OT, SLC, TCL, Mun.	✓	✓	✓
Organiser un événement des Connexions communautaires reliant les immigrants aux employeurs.	Au moins un événement organisé chaque année. Participation annuelle d'au moins 20 employeurs et 100 nouveaux arrivants.	PLI, Mun., CDSCR	✓	✓	✓

PRIORITÉ CLÉ #2

Faire progresser le développement de la main-d'œuvre et la planification de la relève

Échéancier*

Action	Résultats	Partenaires	C	M	L
Organisez des sessions de formation en personne et en ligne pour les employeurs.	Minimum de deux sessions de formation en ligne ou en personne organisées chaque année.	GCS, CdC, ACCF, RE, CDSCR	✓	✓	✓
Communiquer avec les employeurs et les associations professionnelles pour commercialiser les services d'EO.	Maintenir le site Web comingtraining.ca. Parrainer le prix des jeunes entrepreneurs lors de l'événement annuel de la CdC. Co-lauréat avec l'ACCF pour la contribution communautaire.	ACCF, GCS, CdC	✓	✓	✓
Développer, promouvoir, diffuser des vidéos de carrière.	Développer un minimum de deux vidéos de carrière par an.	CFEO, EF, Employeurs	✓	✓	✓
Développer des « échelles de carrière » faisant la promotion des carrières lancées à l'aide de travail au niveau débutant. Évaluer l'utilisation en tant qu'outil de développement de la main-d'œuvre et de formation des travailleurs nouveaux.	Développer et tester au moins deux échelles de carrière au cours de la première année.	CFEO, OT	✓		
Maintenir le groupe des ambassadeurs des nouveaux arrivants pour promouvoir la région auprès des nouveaux arrivants.	De nouveaux arrivants venant de 11 pays participent maintenant. Augmenter à 13 d'ici 2023.	TRL, CSNA, PLI	✓	✓	✓
Maintenir le guide de bienvenue des immigrants vers SDG et PR.	Mise à jour et distribution continues via le CSNA, TR et ES.	PLI, Mun., JZ, OT, CSNA, TRL	✓	✓	✓
Mener et évaluer un programme pilote de littératie financière pour les étudiants.	Mener et évaluer la première année du programme pilote de littératie financière pour 400 élèves en EN et FR dans SDG et FR.	FTO, CFEO, JA, UCDSB, CDSBEO, CEPEO, CSDCEO	✓	✓	

PRIORITÉ CLÉ #3

Encourager la planification communautaire qui tire parti des talents et soutient la prospérité

Action	Résultats	Partenaires	Échéancier*		
			C	M	L
Organiser et participer au salon de l'emploi annuel dans SDG et PR.	Au moins un salon de l'emploi en ligne ou en personne organisé chaque année.	RE, GCS, ACCESS, CdC, Mun. OT, CDSCR, CESOC, LCC	✓	✓	✓
Enquêter sur la viabilité de la participation des employeurs aux salons de l'emploi en ligne organisés en dehors de SDG et PR. Participer à un salon de l'emploi de l'extérieur pour attirer des travailleurs d'ailleurs.	Participer à au moins un salon de l'emploi en dehors de SDG et PR.	Mun., CESOC, CFEO, LCC	✓	✓	✓
Présider le Conseil du Partenariat local en matière d'immigration pour accueillir les nouveaux arrivants à SDG et PR.	Aider les nouveaux arrivants à obtenir les informations et les services requis. Établir des partenariats avec la communauté et les employeurs pour promouvoir les avantages de l'embauche de nouveaux arrivants.	Membres du PLI	✓	✓	✓
Établir un partenariat avec African Caribbean and International Assoc. de l'Est de l'Ontario pour favoriser l'intégration des nouveaux arrivants à l'emploi.	Activités de partenariat à planifier et à mettre en œuvre.	ACIAEO, PLI, CSNA	✓	✓	✓
Participer à divers conseils et comités représentant le développement de la main-d'œuvre. Fournir l'IMT telle que demandée.	Siéger au conseil d'administration de la Police communautaire de Cornwall, au Conseil du Cornwall Innovation Centre, Vibrant Communities, Downtown BIA, Réseau d'employabilité, au comité municipal du logement. Siéger sur des panels d'experts au besoin.	CFEO, SPC, CREATE, VC, DBIA, RE	✓	✓	✓

PRIORITÉ CLÉ #4

Recueillir, analyser et transmettre des informations utiles sur le marché du travail

Échéancier*

Action	Résultats	Partenaires	C	M	L
Offrir le Service d'assistance sur l'IMT (Est de l'Ontario) dans SDG et PR.	Répondre à un minimum de 35 demandes par an.	CFEO, CDM de l'Est ontarien	✓	✓	
Analyser et publier les données du Recensement 2020 de Statistique Canada telles que publiées.	Mettre à jour et promouvoir le site Web labourmarketinfo.com à mesure que des données personnalisées deviennent disponibles.	CFEO, GCS, OT	✓	✓	
Analyser, résumer et transmettre les données obtenues via le site Web local d'affichage d'emplois en ligne www.yournextjob.ca	Publier le rapport trimestriel « Un oeil sur le marché du travail » pour SDG et PR.	CFEO	✓	✓	✓
Mener l'enquête semestrielle EmployerOne auprès des employeurs locaux.	Analyser les commentaires des employeurs, les partager avec les éducateurs et les fournisseurs de services. Développer des réponses de service et de formation basées sur les commentaires.	CFEO, GCS, SLC, CT		✓	✓
Compléter le plan annuel du marché du travail local avec la plus récente IMT, l'analyse des données d'EO et les commentaires de la consultation.	Publier la mise à jour annuelle du plan triennal.	CFEO, GCS, RE, SLC, OT Mun. CTCA,		✓	✓

* C = Court terme; M = Moyen terme (2 ans); L = Long terme (3 ans)

LISTE D'ACRONYMES

ACCF | Akwesasne, Cornwall and the Counties Futures
ACCESS | Akwesasne Career & Employment Support Services
ACIAEO | African caribbean & international assoc. of Eastern Ontario
CdC | Chambre de commerce
CDM | Conseils du développement de la main-d'oeuvre
CDSRCR | Conseil de développement social de Cornwall et de la région
CDSBEO | Catholic District School Board of Eastern Ontario
CEPEO | Conseil des écoles publiques de l'Est ontarien
CESOC | Conseil Économique et Social d'Ottawa Carleton
CFEO | Commission de formation de l'Est ontarien
CREATE | Cornwall Regional Entrepreneurs Artists & Technologists Exchange
CSDCEO | Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien
CSEPR | Le Centre de services à l'emploi de Prescott-Russell
CSNA | Centre de services aux nouveaux arrivants
CTCA | Crossroads Truck and Career Academy
DBIA | Downtown Business Improvement Area
EF | Edge Factor
EO | Emploi Ontario
FTO | Fondation Trillium de l'Ontario
GCS | Membres du groupe de coordination des services:
Carrefour Formation pour adultes, CSEPR, EOTB, GIAG, Iohahi:io Adult
Education, JZ, LaCite, MJA, POSPH, OT, SLC, TCL, TRL
GIAG | Glengarry Inter-Agency Group
JA | Junior Achievement
JZ | Job Zone d'emploi
KCSA | KC Spencer and Associates
LCC | La Cité collégiale
MJA | Moi j'apprends
Mun. | Municipalités incluant les représentants du développement économique
PLI | Partenariat local en matière d'immigration de SDG et PR
PPRC | Performance Plus soin en réadaptation inc.
RE | Réseau d'employabilité
SLC | Collège St. Lawrence
SPC | Service de police de Cornwall
TCL | Tri-County Literacy
TRL | T.R. Leger, Upper Canada District School Board
UCDSB | Upper Canada District School Board
VC | Vibrant Communities

